



# Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: RIO AZUL (PR)

UNIDADE GESTORA: FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO  
MUNICÍPIO DE RIO AZUL

Ano-Base: 2022

CNPJ da Unidade Gestora:

Data-Base: 31/12/2021

11.468.330/0001-22

Nº NTA Plano Previdenciário:  
2022.000063.1

Atuário Responsável:

Luiz Claudio Kogut

Perfil Atuarial do RPPS: III

MIBA: 1308

Número do Relatório: 045/2022 - Versão 1

Curitiba (PR)  
2022



## SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundo de Previdência do Município de Rio Azul/PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **dezembro de 2021** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2021** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	414	188	602
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	2.493,92	2.093,99	2.369,02
Folha Mensal (em R\$)	1.032.481,32	393.670,50	1.426.151,82

O saldo dos investimentos era de R\$64.901.689,28. O resultado atuarial apresentou um déficit atuarial base de R\$ 30.269.122,31 que, abatendo o valor atual do plano de equacionamento da Lei Municipal nº 526/2010 de R\$ 30.424.315,52, resulta num superávit atuarial oficial de R\$ 155.193,21, equivalente a 0,10% da folha salarial futura.

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Segurados						
2022	1.807.850,37	1.819.609,82	1.384.778,15	218.684,69	3.128.261,42	8.359.184,45	5.469.092,59	+2.890.091,86
2023	1.811.834,08	1.823.731,11	1.506.212,54	223.986,28	3.267.563,85	8.633.327,86	5.535.603,19	+3.097.724,67
2024	1.771.874,43	1.783.928,99	1.629.937,13	256.516,09	3.416.874,18	8.859.130,82	5.852.872,34	+3.006.258,48

## SUMÁRIO

<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>2. BASE NORMATIVA .....</b>	<b>6</b>
2.1. NORMAS GERAIS .....	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO .....	7
<b>3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....</b>	<b>8</b>
3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019 .....	
<b>4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO .....</b>	<b>11</b>
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS .....	11
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS .....	11
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO .....	11
<b>5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS.....</b>	<b>12</b>
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS .....	12
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS .....	12
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS .....	12
5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL.....	13
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA .....	13
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR .....	13
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA .....	13
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	14
<b>6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL .....</b>	<b>15</b>
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO .....	15
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS.....	15
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL .....	15
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL .....	16
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL .....	16
<b>7. RESULTADO ATUARIAL.....</b>	<b>17</b>
7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE .....	17
7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS.....	17
7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO.....	18
7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....	18
<b>8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....</b>	<b>19</b>
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS .....	19
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI .....	19
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO .....	19
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO.....	19

<b>9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL .....</b>	<b>20</b>
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL .....	20
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT .....	20
<b>10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>21</b>
10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS .....	21
10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO .....	21
10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO .....	21
<b>11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.</b>	<b>22</b>
<b>12. PARECER ATUARIAL .....</b>	<b>23</b>
<b>13. ANEXOS .....</b>	<b>25</b>
ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES.....	25
ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS.....	28
ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR.....	36
ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA.....	37
ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO	42
ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	44

# 1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “*realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço*”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e Instruções Normativas nº 01 a 10/2018, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer uma efetiva **GESTÃO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

## **PORTARIA 464/2018 DA GESTÃO ATUARIAL**

*Art. 73. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.*

*Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.*

É neste contexto que a **ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para o **Fundo de Previdência do Município de Rio Azul/PR**, com dados cadastrais da competência **dezembro/2021** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2021**.

Este relatório foi elaborado observando a estrutura e os elementos mínimos previsto na **Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018**.

## 2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

### 2.1 NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** “Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.” redação da EC 20/1998. Nesta avaliação as regras de aposentadoria e pensão seguirão as normas vigentes na legislação municipal que ainda não foram adaptadas à Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019. Portanto serão consideradas as normas anteriores estabelecidas nas Emendas Constitucionais nº 20 de 16 de dezembro de 1998, nº 41 de 31 de dezembro de 2003 e nº 70 de 29 de março de 2012.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria 464 de 19 de novembro de 2018:** Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

- 2.1.6. **Instrução Normativa SPREV nº 01 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.
- 2.1.7. **Instrução Normativa SPREV nº 02 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a forma de apuração da duração do passivo e da taxa de juros a serem utilizados.
- 2.1.8. **Instrução Normativa SPREV nº 03 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais nas avaliações atuariais anuais.
- 2.1.9. **Instrução Normativa SPREV nº 04 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os métodos de financiamento a serem utilizados nas avaliações atuariais dos RPPS.
- 2.1.10. **Instrução Normativa SPREV nº 05 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.
- 2.1.11. **Instrução Normativa SPREV nº 06 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os critérios para definição do porte e perfil de risco atuarial dos RPPS.
- 2.1.12. **Instrução Normativa SPREV nº 07 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos RPPS.
- 2.1.13. **Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial.
- 2.1.14. **Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto hipóteses avaliações atuariais.
- 2.1.15. **Instrução Normativa SPREV nº 10 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS.
- 2.1.16. **Portaria nº 746 de 27 de dezembro de 2011:** Dispõe sobre a cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social RPPS por aporte em conformidade com a classificação desta despesa estabelecida na Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010.
- 2.1.17. **Portaria nº 204 de 10 de julho de 2008:** Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.

## **2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO**

O RPPS foi instituído pela Lei Municipal nº 94/1991, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento do déficit atuarial está estabelecido pela Lei Municipal nº 526/2010.

### 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

A Câmara Municipal do Município de Rio Azul aprovou a Lei nº 1021/2020 de 30 de julho de 2020, que estabeleceu as novas regras, condições e prazos de elegibilidade aos futuros benefícios previdenciários dos Servidores Públicos em consonância com a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

Estas novas regras, relacionadas a seguir, não se aplicam aos atuais servidores ativos que já tinham direito adquirido até 30/07/2020 pelas regras anteriores e que não tenham feito a opção pelo benefício até a data-base dos dados cadastrais da avaliação atuarial.

#### 3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE:

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
<b>Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003</b>		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>. Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de carreira: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Estar incapacitado para o trabalho</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
<b>Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)</b>		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher)</li> <li>. Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = <math>Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})</math></p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>



Benefícios	Condições/Carências	Cálculo					
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher)</li> <li>Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher)</li> <li>Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> <li>Idade: 75 anos</li> <li>Valor do Benefício: Me.TC/CP</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>					
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
<b>1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da Lei Municipal nº 1021/2020)</b>							
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher)</li> <li>Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher)</li> <li>Tempo de serviço público: 10 anos</li> <li>Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> <li>Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição)</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
	<b>Demais Segurados</b>						
	<b>Professores</b>						
	Ano		Fem	Masc	Ano	Fem	Masc
	2022		89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos
	2023		90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos
	2024		91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos
	2025		92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos
	2026		93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos
	2027		94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos
	2028		95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos
	2029		96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos
	2030		97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos
2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos		
2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos		
2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos		
<b>2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da Lei Municipal nº 1021/2020)</b>							

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> <li>. contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem)</li> <li>. Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> <li>. Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data da Lei 1021/20</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>. contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem)</li> <li>. Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem)</li> <li>. Tempo de serviço público: 20 anos</li> <li>. Tempo de cargo efetivo: 5 anos</li> <li>. Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data da Lei 1021/20</li> </ul>	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
<b>Pensões</b>		
Pensão por Morte de Ativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Falecimento do segurado ativo</li> </ul>	<p>Valor do Benefício Base = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Pensão por Morte de Inativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Falecimento do segurado inativo</li> </ul>	<p>Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>

## 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

### 4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

### 4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passaremos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

### 4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado



## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISAS

### 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
<b>I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)</b>	Tábua IBGE2019 – Ambos os Sexos
↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.	
<b>II. Tábua de Entrada em Invalidez</b>	Tábua Álvaro Vindas
↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.	

### 5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
<b>I. Rotatividade</b>	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar.
↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.	
<b>II. Expectativa de reposição de segurados</b>	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).
↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.	

### 5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
<b>I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade</b>	Mérito: 1,42% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	
<b>II. Taxa real do crescimento dos proventos</b>	Não foi considerado crescimento real para inativos.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário	

#### 5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
<b>I. Taxa de juros e desconto atuarial</b>	4,82% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

#### 5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
<b>I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho</b>	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
<b>II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada</b>	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.	

#### 5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
<b>I. Composição do Grupo Familiar</b>	Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

#### 5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
<b>I. Compensação Financeira a Receber</b>	Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.
↑ Estimativa de direitos do RPPS em virtude da averbação de tempos de contribuição anteriores a admissão no ente em atendimento a Lei 9.796/1999.	

Hipótese	Descrição
<b>II. Compensação Financeira a Pagar</b>	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais compromissos do fundo com o RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para o RPPS e se desligaram sem alcançar o direito a um benefício previdenciário.	

## 5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Hipótese	Descrição
<b>I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos</b>	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição.	
<b>II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração</b>	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
<b>III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS</b>	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	



## 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

### 6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de Rio Azul/PR e seus dependentes legais, segurados do Fundo de Previdência do Município de Rio Azul/PR. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de dezembro de 2021.

### 6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

### 6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise.

Os principais tópicos analisados foram:

#### Cadastro de Ativos

- Quantidade de Servidores Ativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão no Ente;
- Tempo de Contribuição Anterior a Admissão no Ente;
- Valor das Remunerações;
- Total da Folha Mensal Base de Contribuição de Ativos.

#### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Quantidade de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor dos Proventos Mensais;
- Total da Folha Mensal de Proventos.

#### **6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL**

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas. Após a revisão dos dados pelo RPPS/Ente Público é feito o procedimento de crítica de dados.

Os dados referentes aos tempos de contribuição dos servidores a outros regimes previdenciários anteriores à data de admissão no ente foram informados na base de dados, desta forma não foi adotada estimativa para substituir esta informação.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

#### **6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL**

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

## 7. RESULTADO ATUARIAL

### 7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

ITENS				Valores (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerados na avaliação				64.901.689,28
Percentuais de Contribuição em Vigor				(%)
a) Prefeitura Contribuição s/Folha de Ativos				16,00%
<i>Contribuição Normal</i>				14,00%
<i>Custeio Administrativo – Lei Municipal nº 1021/2020</i>				2,00%
b) Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 526/2010				30.424.315,52
2022	10,40%	2027	14,40%	
2023	11,20%	2028	15,20%	
2024	12,00%	2029	16,00%	
2025	12,80%	2030	16,80%	
2026	13,60%	2031 a 2044	16,96%	
c) Servidores Ativos				14,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)				14,00%
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)				14,00%

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$6.433,57 em 31/12/2021).

### 7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	25.322.981,07	17,02%	
2. Aposentadorias por Invalidez	2.805.968,39	1,89%	
3. Aposentadorias do Professor	22.794.157,47	15,32%	
4. Reversão em Pensão	3.687.087,31	2,48%	
5. Pensão por Morte	9.317.239,53	6,26%	
<b>6. Benefícios Concedidos (1+..+5)</b>	<b>63.927.433,77</b>	<b>42,97%</b>	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	44.533.514,90	29,94%	11,08%
8. Aposentadoria do Professor	26.102.402,76	17,55%	5,34%
9. Aposentadoria por Idade	146.494,63	0,10%	0,07%
10. Reversão em Pensão	4.905.172,41	3,30%	1,20%
11. Pensão por Morte de Ativo	3.986.113,41	2,68%	1,59%
12. Pensão por Morte de Inválido	326.557,78	0,22%	0,13%
13. Aposentadoria por Invalidez	5.157.816,29	3,47%	2,05%
<b>14. Benefícios a Conceder (7+..+13)</b>	<b>85.158.072,18</b>	<b>57,26%</b>	<b>21,46%</b>
<b>15. Custo Total – VABF (6+14)</b>	<b>149.085.505,95</b>	<b>100,23%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>148.767.299,16</b>		



### 7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (em R\$)	(% Folha)	Valores (em R\$)	(% Folha)
<b>1. Custo Total - VABF</b>	<b>149.085.505,95</b>	<b>100,23%</b>	<b>149.085.505,95</b>	<b>100,23%</b>
2. <i>Compensação Previdenciária (-)</i>	11.483.343,20	7,72%	11.483.343,20	7,72%
3. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	149.019,06	0,10%	149.019,06	0,10%
4. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	627.488,40	0,42%	627.488,40	0,42%
5. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	20.827.421,85	14,00%	20.827.421,85	14,00%
6. <i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	20.827.421,85	14,00%	20.827.421,85	14,00%
7. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	64.901.689,28	43,63%	64.901.689,28	43,63%
<b>11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) - (1)</b>	<b>30.269.122,31</b>	<b>20,35%</b>	<b>30.269.122,31</b>	<b>20,35%</b>
12. <i>Saldo das Alíquotas Adicionais (-)</i>	30.424.315,52	20,45%	30.424.315,52	20,45%
<b>13. Déficit/Superávit Oficial (11+12)</b>	<b>155.193,21</b>	<b>0,10%</b>	<b>155.193,21</b>	<b>0,10%</b>

(\*) Saldo das Alíquotas para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 526/2010.

### 7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
	1. Ativo Financeiro (1 + 2)	64.901.689,28
2. Aplicações Financeiras	64.901.689,28	64.901.689,28
3. Parcelamentos	0,00	0,00
4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)	64.746.496,07	64.746.496,07
5. Provisão de Benefícios Concedidos	63.778.414,71	63.778.414,71
6. Provisão de Benefícios a Conceder	42.875.740,08	42.875.740,08
7. Compensação Financeira	11.483.343,20	11.483.343,20
8. Plano de Equacionamento	30.424.315,52	30.424.315,52
<b>Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 4)</b>	<b>155.193,21</b>	<b>155.193,21</b>

## 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

### 8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	1.032.481,32	13.422.257,16
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	329.827,09	4.287.752,17
3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS	6.275,45	81.580,85
4. Total das Parcelas das Pensões por Morte	63.843,41	829.964,33
5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS	120,35	1.564,55
<b>6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)</b>	<b>1.426.151,82</b>	<b>18.539.973,66</b>
<b>7. TOTA DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)</b>	<b>1.038.877,12</b>	<b>13.505.402,56</b>

### 8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	13.422.257,16	14,00%	1.879.116,00
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	13.422.257,16	2,00%	268.445,14
3. Segurados Ativos	13.422.257,16	14,00%	1.879.116,00
4. Aposentados	81.580,85	14,00%	11.421,32
5. Pensionistas	1.564,55	14,00%	219,04
<b>6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)</b>			<b>4.038.317,50</b>

### 8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	275.156,27	2,05%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	1.496.581,67	11,15%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	716.748,53	5,34%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	213.413,89	1,59%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	17.448,93	0,13%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	161.067,09	1,20%
7. Auxílio-Doença	-	0,00	0,00%
8. Salário-Maternidade	-	0,00	0,00%
9. Salário-Família	-	0,00	0,00%
10. Custeio Administrativo	-	268.445,14	2,00%
<b>11. Total (1+..+10)</b>		<b>2.880.416,39</b>	<b>23,46%</b>

### 8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	2.880.416,39	21,46%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	268.445,14	0,00%
4. Custeio Administrativo	13.422.257,16	2,00%
<b>5. Alíquota Total (1+..+4)</b>		<b>23,46%</b>

## 9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

### 9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficits atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- ✓ Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- ✓ Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- ✓ Evolução significativa da massa de segurados;
- ✓ Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- ✓ Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- ✓ Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- ✓ Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

### 9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

O resultado atuarial apurado, o plano apresenta um superávit atuarial. Desta forma, sugerimos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 526/2010.

## 10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

### 10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

Exercício	Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2019	0,00	4.201.332,02	-
2020	0,00	4.893.240,79	-
2021	0,00	5.284.869,61	-

(\*) Folha anual de remuneração de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

### 10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Estimativa Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2022	0,00	6.000.000,00	-

(\*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

### 10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Como a legislação municipal de previdência já foi adaptada aos requisitos da Portaria 19.451/2021, não há necessidade de novas alterações neste quesito.

## 11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

### 11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS:

Item	dez/19	dez/20	dez/21
Número de Servidores Ativos	421	419	414
Valor Médio da Remuneração do Ativo	2.321,03	2.458,81	2.493,92
Número de Beneficiários	172	186	188
Valor Médio dos Benefícios	1.881,90	2.106,52	2.093,99
Custo Total do Plano em R\$	129.205.393,01	133.881.304,37	149.085.505,95
Custo do Plano em % da Folha	110,49%	88,90%	100,23%
Déficit / Superávit Actuarial em R\$	3.525.429,58	11.097.430,15	155.193,21
Déficit / Superávit em % Folha	3,02%	7,37%	0,10%
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	59.646.268,85	63.261.962,06	64.901.689,28

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento da média das remunerações, a concessão de novos benefícios previdenciários. Também impactaram neste resultado a rentabilidade abaixo da meta no exercício de 2021, a redução da taxa de juros e desconto atuarial de 5,41% para 4,82% ao ano, calculada conforme Portaria nº 6.132/2021 e a atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2018 para IBGE-2019.



## 12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do o **Fundo de Previdência do Município de Rio Azul/PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2021.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Considerações sobre a Base Cadastral**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes aos tempos de contribuição dos servidores a outros regimes previdenciários anteriores à data de admissão no ente foram informados na base de dados, desta forma não foi adotada estimativa para substituir esta informação.

### **Resultados da Avaliação**

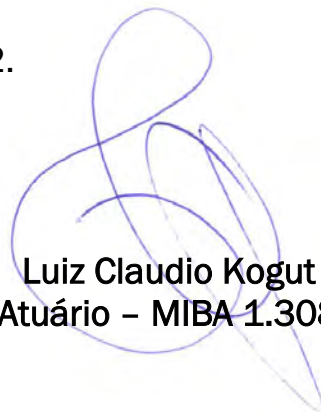
O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 149,085 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 118,816 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 30,269 milhões.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 526/2010 no valor de R\$ 30,424 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 115 mil reais, este valor representa 0,10% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Diante do resultado atuarial superavitário, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 526/2010.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 07 de março de 2022.



**Luiz Claudio Kogut**  
**Atuário - MIBA 1.308**

### ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal**: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar**: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios**: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário**: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas**: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo**: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo**: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal**: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar**: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos

necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos**: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização**: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa**: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial**: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas**: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração**: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial**: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios
30. **Taxa de juros parâmetro**: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras**: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros**: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.



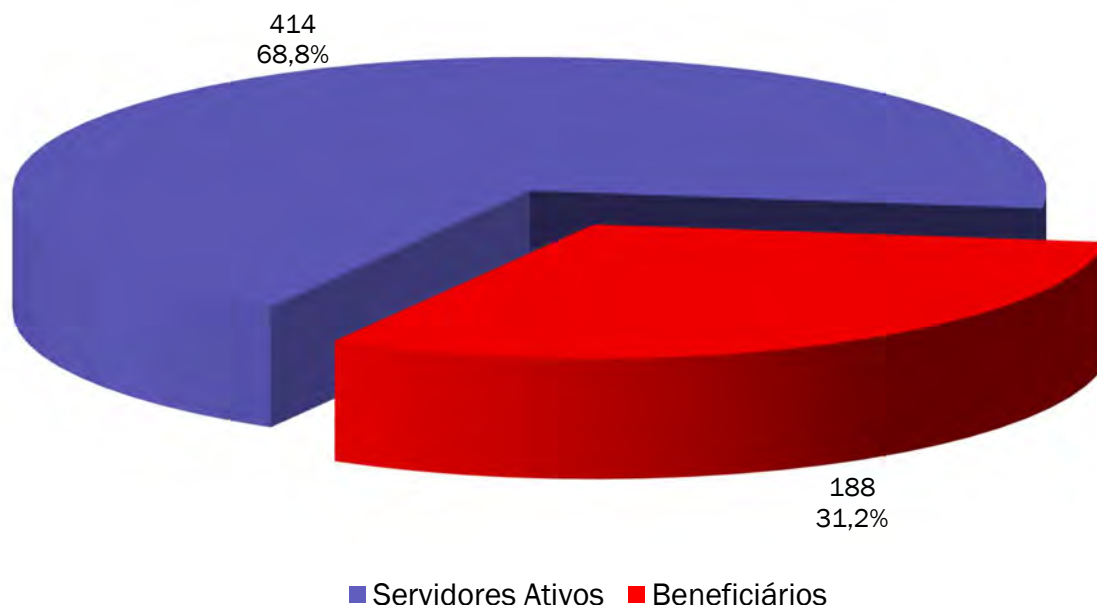
## ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS

### ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	414	188	602
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	2.493,92	2.093,99	2.369,02
Folha Mensal (em R\$)	1.032.481,32	393.670,50	1.426.151,82

#### GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 2,2.

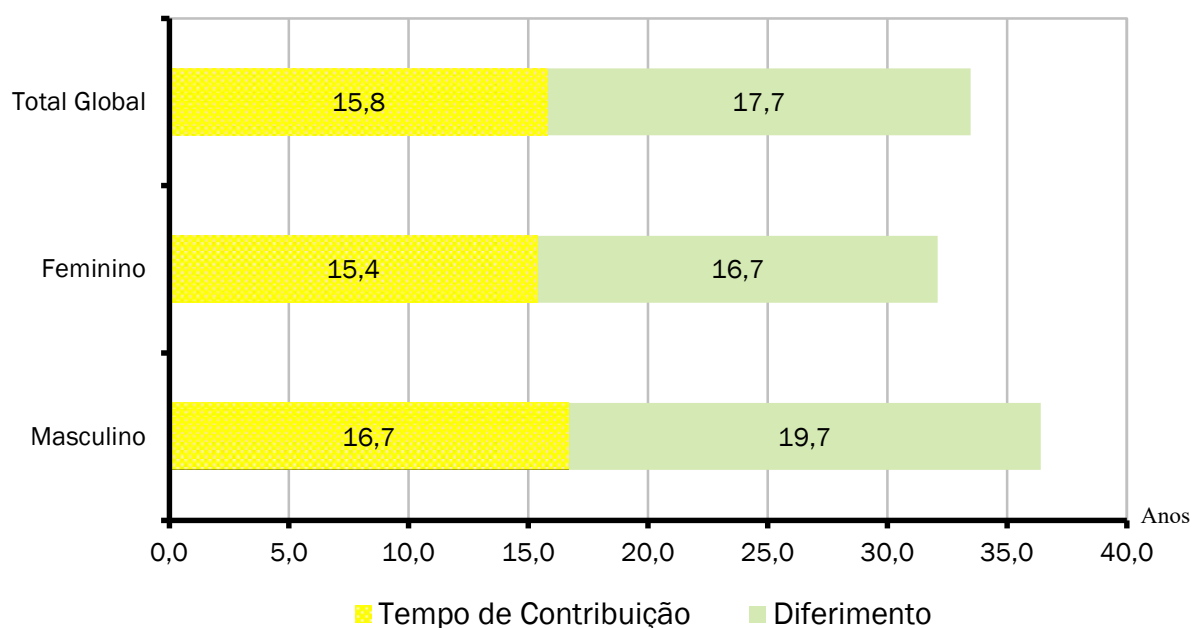
### ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	132	282	414
Idade Média	45,5	43,3	44,0
Tempo de INSS Anterior	2,4	2,6	2,6
Tempo de Serviço Público	14,3	12,8	13,3
Tempo de Serviço Total	16,7	15,4	15,8
Diferimento Médio (*)	19,7	16,7	17,7
Remuneração Média (R\$)	2.604,12	2.442,33	2.493,92

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

## GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

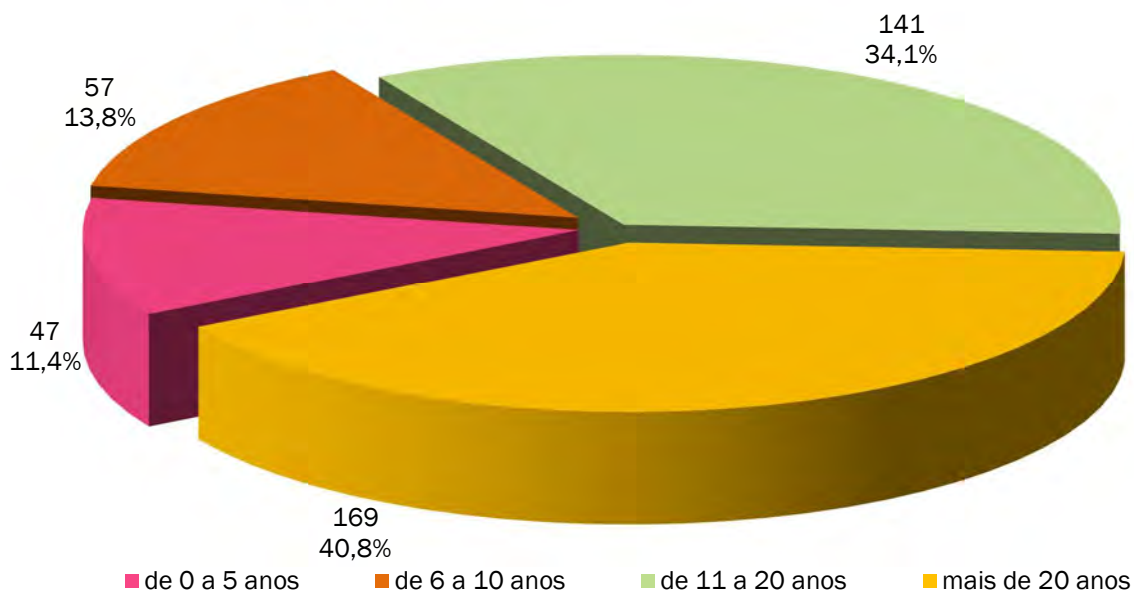
### ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	3	9	12
Idade Média	62,7	58,4	59,5
Tempo de Serviço Total	37,3	33,7	34,6
Remuneração Média (R\$)	3.898,31	2.734,76	3.025,64

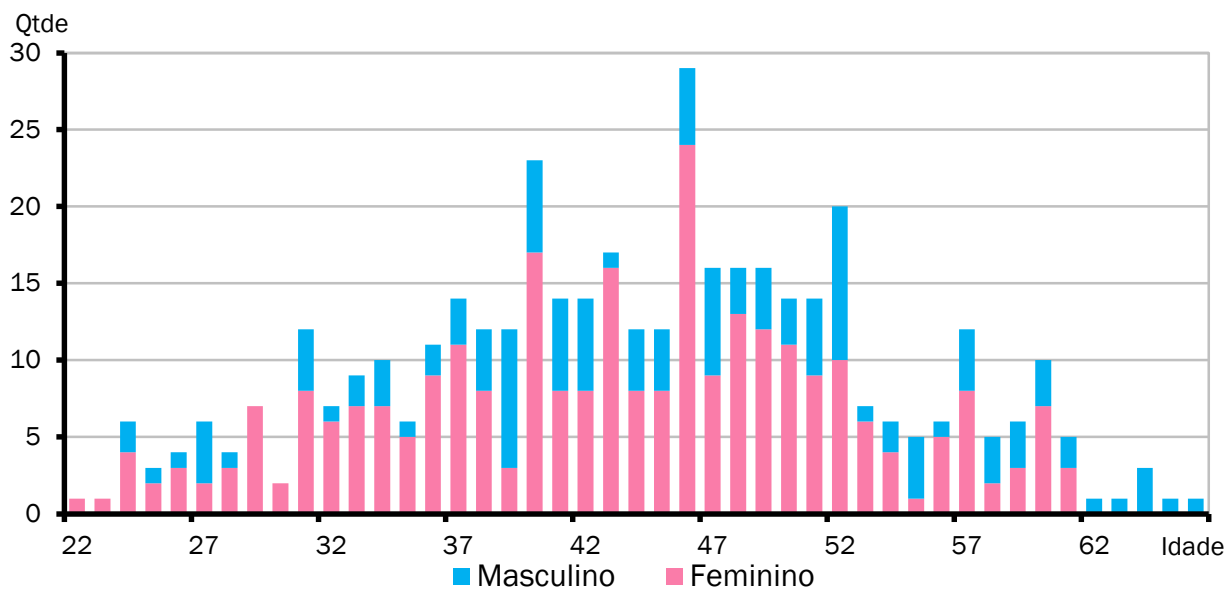
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

### GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO



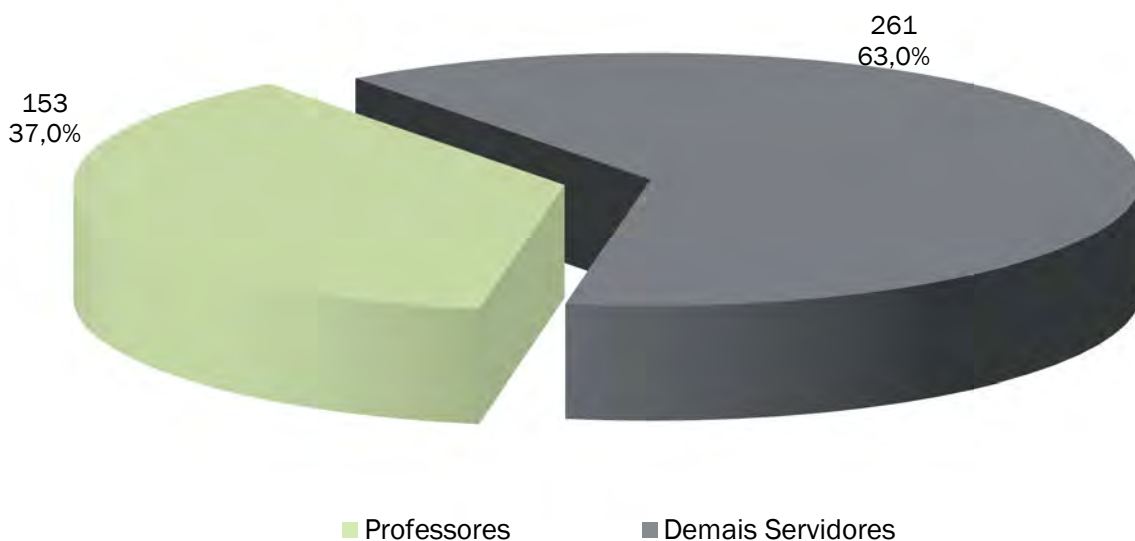
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

### GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO



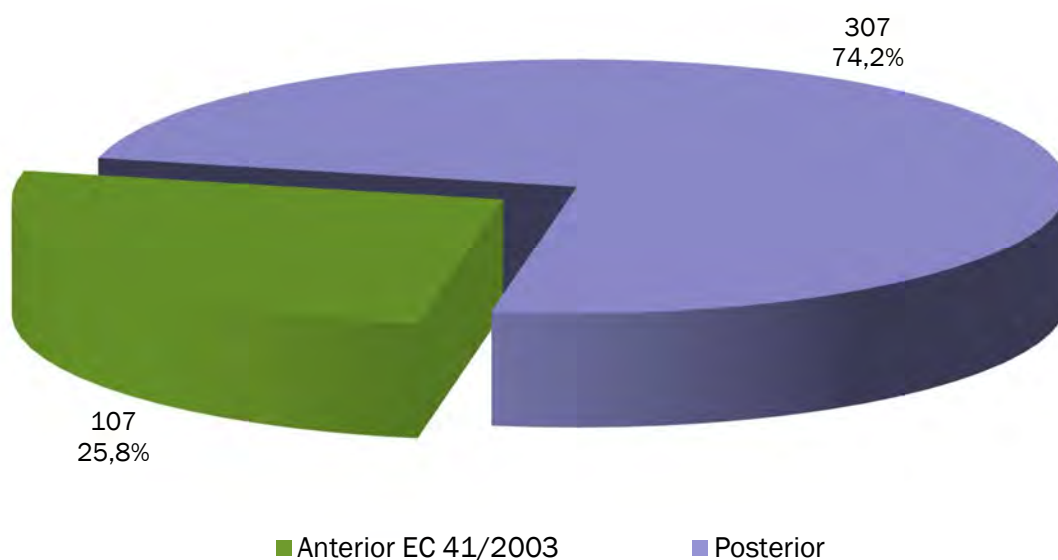
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

### GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



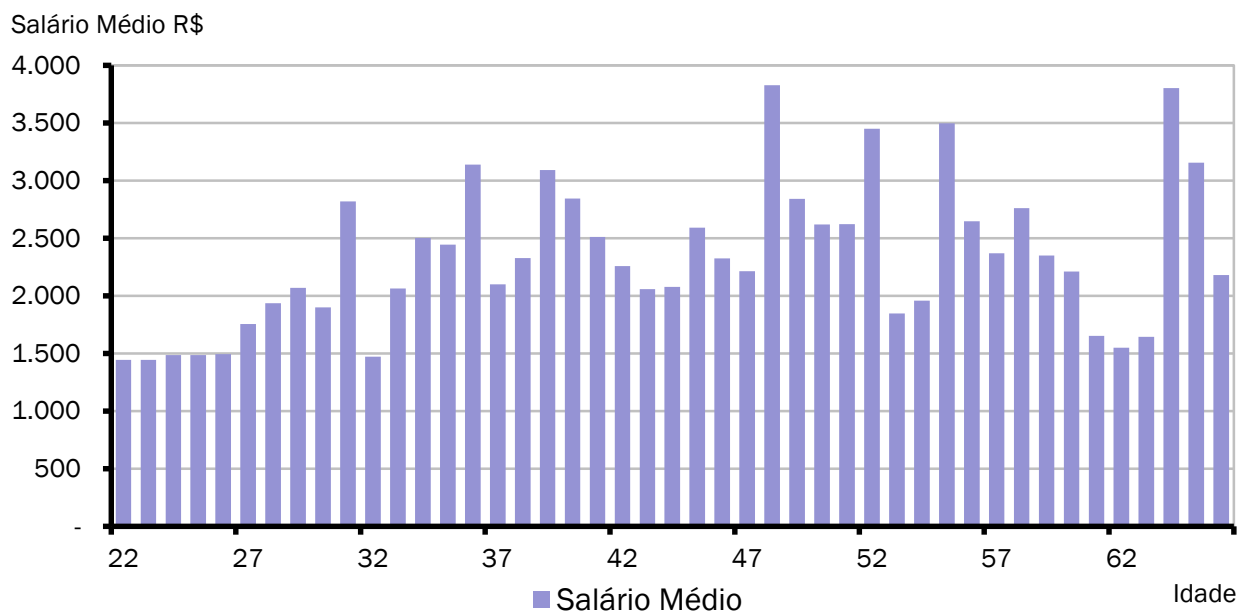
O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

### GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



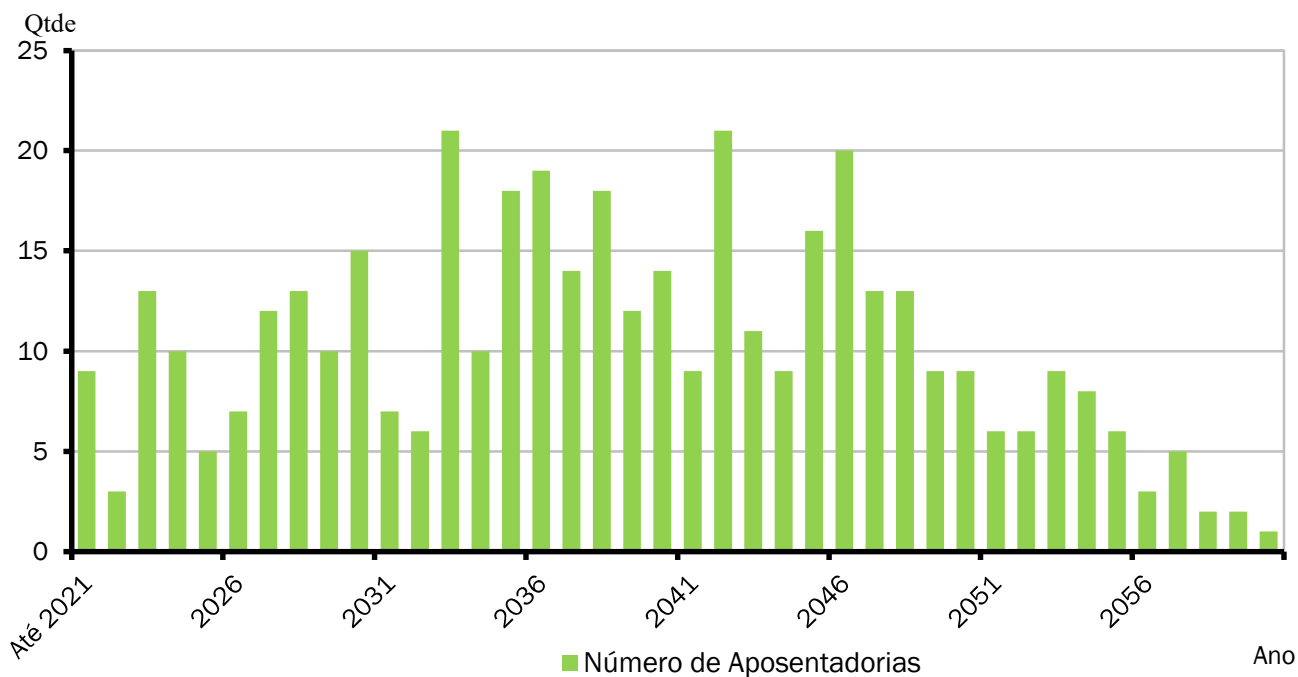
O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

## GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE SALÁRIO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

## GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO





## ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até Dez/2021	9	405	2042	21	148
2022	3	402	2043	11	137
2023	13	389	2044	9	128
2024	10	379	2045	16	112
2025	5	374	2046	20	92
2026	7	367	2047	13	79
2027	12	355	2048	13	66
2028	13	342	2049	9	57
2029	10	332	2050	9	48
2030	15	317	2051	6	42
2031	7	310	2052	6	36
2032	6	304	2053	9	27
2033	21	283	2054	8	19
2034	10	273	2055	6	13
2035	18	255	2056	3	10
2036	19	236	2057	5	5
2037	14	222	2058	2	3
2038	18	204	2059	2	1
2039	12	192	2060	1	0
2040	14	178	2061	0	0
2041	9	169	<b>Total</b>	<b>414</b>	<b>0</b>

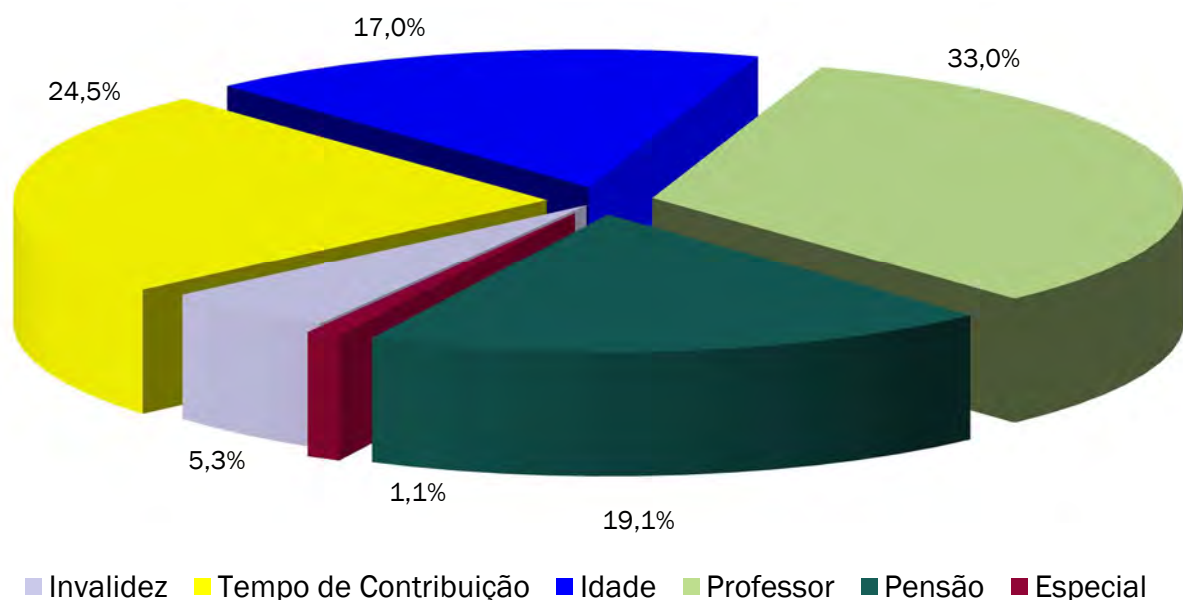
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

## ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	6	4	10
	Idade Média	57,5	60,5	58,7
	Benefício Médio (R\$)	1.542,97	2.023,74	1.735,28
Tempo de Contribuição	Quantidade	24	22	46
	Idade Média	68,8	61,1	65,1
	Benefício Médio (R\$)	2.682,82	2.982,79	2.826,28
Idade	Quantidade	16	16	32
	Idade Média	75,6	68,3	71,9
	Benefício Médio (R\$)	1.242,69	1.312,44	1.277,56
Professor	Quantidade	1	61	62
	Idade Média	59,0	60,1	60,1
	Benefício Médio (R\$)	2.097,15	2.139,90	2.139,21
Pensionistas	Quantidade	13	23	36
	Idade Média	44,4	64,3	57,1
	Benefício Médio (R\$)	1.276,25	2.054,44	1.773,43
Aposentadoria Especial	Quantidade	2	0	2
	Idade Média	64,5	0,0	64,5
	Benefício Médio (R\$)	4.476,17	0,00	4.476,17
Total Geral	Quantidade	62	126	188
	Idade Média	64,0	62,1	62,7
	Benefício Médio (R\$)	1.954,34	2.162,71	2.093,99

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



## ANEXO 2.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA DO PLANO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Ano	Nº Beneficiários	Nº Servidores Ativos	Total de Segurados
Atual	188	414	602
2022	196	405	601
2023	194	402	596
2024	199	389	588
2025	209	379	588
2026	207	374	581
2027	207	367	574
2028	210	355	565
2029	212	342	554
2030	213	332	545
2031	218	317	535
2032	217	310	527
2033	212	304	516
2034	217	283	500
2035	215	273	488
2036	219	255	474
2037	223	236	459
2038	226	222	448
2039	227	204	431
2040	222	192	414
2041	218	178	396
2042	211	169	380
2043	211	148	359
2044	207	137	344
2045	203	128	331
2046	200	112	312
2047	198	92	290
2048	196	79	275
2049	191	66	257
2050	183	57	240
2051	176	48	224
2052	168	42	210
2053	160	36	196
2054	153	27	180
2055	147	19	166
2056	139	13	152
2057	130	10	140
2058	122	5	127
2059	113	3	116
2060	105	1	106
2061	97	0	97
2062	89	0	89

## ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

### ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO AZUL.

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>64.901.689,28</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>62.904.251,53</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	63.927.433,77
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	145.979,75
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	3.039,31
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	874.163,18
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>32.266.560,06</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	85.158.072,18
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	20.827.421,85
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	21.454.910,25
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	10.609.180,02
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>30.424.315,52</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	30.424.315,52
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>155.193,21</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	155.193,21

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Actuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

### Anexo 4.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2022	8.359.184,45	5.469.092,59	2.890.091,86	67.791.781,14
2023	8.633.327,86	5.535.603,19	3.097.724,67	70.889.505,81
2024	8.859.130,82	5.852.872,34	3.006.258,48	73.895.764,29
2025	9.066.837,63	6.278.840,78	2.787.996,85	76.683.761,14
2026	9.303.197,17	6.384.632,06	2.918.565,11	79.602.326,26
2027	9.546.476,91	6.562.843,23	2.983.633,68	82.585.959,93
2028	9.788.508,75	6.833.408,89	2.955.099,86	85.541.059,79
2029	10.052.346,24	7.083.551,60	2.968.794,64	88.509.854,44
2030	10.282.486,69	7.287.596,36	2.994.890,33	91.504.744,77
2031	10.408.327,19	7.672.544,84	2.735.782,35	94.240.527,11
2032	10.540.030,35	7.802.606,06	2.737.424,29	96.977.951,40
2033	10.676.505,09	7.839.259,63	2.837.245,46	99.815.196,86
2034	10.725.094,27	8.232.359,88	2.492.734,39	102.307.931,25
2035	10.814.605,46	8.368.324,66	2.446.280,80	104.754.212,05
2036	10.873.204,12	8.738.112,60	2.135.091,52	106.889.303,56
2037	10.877.974,78	9.136.662,66	1.741.312,12	108.630.615,68
2038	10.856.599,94	9.514.042,06	1.342.557,88	109.973.173,56
2039	10.826.515,88	9.770.534,87	1.055.981,01	111.029.154,57
2040	10.863.442,43	9.818.054,20	1.045.388,23	112.074.542,80
2041	10.879.190,93	9.875.321,93	1.003.869,00	113.078.411,80
2042	10.904.594,37	9.836.939,06	1.067.655,31	114.146.067,11
2043	10.852.491,18	10.095.124,06	757.367,12	114.903.434,24
2044	10.810.143,29	10.144.319,22	665.824,07	115.569.258,31
2045	7.911.059,26	10.207.708,55	-2.296.649,29	113.272.609,02
2046	7.687.614,56	10.304.801,55	-2.617.186,99	110.655.422,03
2047	7.411.338,76	10.480.178,77	-3.068.840,01	107.586.582,02
2048	7.079.387,69	10.633.025,26	-3.553.637,57	104.032.944,46
2049	6.753.110,38	10.658.437,15	-3.905.326,77	100.127.617,69
2050	6.480.144,66	10.490.948,75	-4.010.804,09	96.116.813,60
2051	6.186.242,33	10.334.758,26	-4.148.515,93	91.968.297,67
2052	5.909.467,29	10.090.494,58	-4.181.027,29	87.787.270,38
2053	5.604.382,97	9.880.582,15	-4.276.199,18	83.511.071,20
2054	5.278.065,94	9.710.918,77	-4.432.852,83	79.078.218,37
2055	4.951.206,92	9.539.372,43	-4.588.165,51	74.490.052,86
2056	4.634.993,20	9.275.739,48	-4.640.746,28	69.849.306,57
2057	4.359.731,61	8.892.097,40	-4.532.365,79	65.316.940,78
2058	4.065.821,06	8.556.021,16	-4.490.200,10	60.826.740,68
2059	3.792.709,99	8.149.676,07	-4.356.966,08	56.469.774,60
2060	3.522.368,22	7.753.732,23	-4.231.364,01	52.238.410,58
2061	3.267.291,36	7.332.785,02	-4.065.493,66	48.172.916,92
2062	3.026.747,75	6.897.263,96	-3.870.516,21	44.302.400,71
2063	2.795.767,11	6.467.805,72	-3.672.038,61	40.630.362,10
2064	2.574.742,74	6.045.889,02	-3.471.146,28	37.159.215,83
2065	2.364.023,49	5.632.995,80	-3.268.972,31	33.890.243,52
2066	2.163.892,55	5.230.578,51	-3.066.685,96	30.823.557,56
2067	1.974.542,83	4.839.969,03	-2.865.426,20	27.958.131,36
2068	1.796.084,17	4.462.333,01	-2.666.248,84	25.291.882,52
2069	1.628.556,12	4.098.720,97	-2.470.164,85	22.821.717,67
2070	1.471.953,39	3.750.068,80	-2.278.115,41	20.543.602,26
2071	1.326.227,08	3.417.241,36	-2.091.014,28	18.452.587,98
2072	1.191.264,53	3.100.950,76	-1.909.686,23	16.542.901,75
2073	1.066.895,92	2.801.749,60	-1.734.853,68	14.808.048,08
2074	952.894,42	2.520.072,11	-1.567.177,69	13.240.870,38
2075	848.992,55	2.256.137,99	-1.407.145,44	11.833.724,95



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2076	754.878,64	2.009.878,40	-1.254.999,76	10.578.725,19
2077	670.217,59	1.781.146,68	-1.110.929,09	9.467.796,10
2078	594.630,44	1.569.615,90	-974.985,46	8.492.810,64
2079	527.687,79	1.374.892,74	-847.204,95	7.645.605,70
2080	468.929,71	1.196.618,24	-727.688,53	6.917.917,17
2081	417.893,60	1.034.411,04	-616.517,44	6.301.399,73
2082	374.083,30	887.713,11	-513.629,81	5.787.769,92
2083	337.006,18	755.962,75	-418.956,57	5.368.813,35
2084	306.169,41	638.543,15	-332.373,74	5.036.439,61
2085	281.050,20	534.689,44	-253.639,24	4.782.800,37
2086	261.135,37	443.620,39	-182.485,02	4.600.315,35
2087	245.909,36	364.484,66	-118.575,30	4.481.740,05
2088	234.854,94	296.263,93	-61.408,99	4.420.331,06
2089	227.515,76	238.004,45	-10.488,69	4.409.842,36
2090	223.452,59	188.729,26	34.723,33	4.444.565,70
2091	222.260,99	147.484,75	74.776,24	4.519.341,93
2092	223.594,03	113.421,22	110.172,81	4.629.514,74
2093	227.139,81	85.713,82	141.425,99	4.770.940,73
2094	232.625,95	63.495,71	169.130,24	4.940.070,98
2095	239.814,87	45.972,59	193.842,28	5.133.913,26
2096	248.491,16	32.431,83	216.059,33	5.349.972,59
2097	258.464,10	22.184,32	236.279,78	5.586.252,37

#### Anexo 4.2. Detalhamento da Projeção de Despesas Previdenciárias:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2022	4.256.273,03	817.551,98	369.049,63	26.217,95	5.469.092,59
2023	4.221.943,02	804.310,43	454.679,28	54.670,46	5.535.603,19
2024	4.183.749,29	790.225,95	793.834,88	85.062,22	5.852.872,34
2025	4.140.693,87	775.290,52	1.245.344,58	117.511,81	6.278.840,78
2026	4.091.872,79	720.025,68	1.420.727,09	152.006,50	6.384.632,06
2027	4.036.512,05	703.467,56	1.634.485,26	188.378,36	6.562.843,23
2028	3.974.069,14	677.274,57	1.955.855,77	226.209,41	6.833.408,89
2029	3.904.279,95	659.050,48	2.254.991,89	265.229,28	7.083.551,60
2030	3.827.119,26	635.470,09	2.519.674,24	305.332,77	7.287.596,36
2031	3.742.759,50	615.810,03	2.967.758,77	346.216,54	7.672.544,84
2032	3.651.503,98	595.487,57	3.167.909,63	387.704,88	7.802.606,06
2033	3.553.754,29	574.562,72	3.281.222,18	429.720,44	7.839.259,63
2034	3.449.983,01	553.102,04	3.757.867,81	471.407,02	8.232.359,88
2035	3.340.686,38	531.194,47	3.983.717,37	512.726,44	8.368.324,66
2036	3.226.395,17	508.946,17	4.449.728,52	553.042,74	8.738.112,60
2037	3.107.600,81	486.451,06	4.950.372,16	592.238,63	9.136.662,66
2038	2.984.807,50	455.068,02	5.443.725,32	630.441,22	9.514.042,06
2039	2.858.526,67	432.414,40	5.812.470,76	667.123,04	9.770.534,87
2040	2.729.319,56	409.836,51	5.976.550,96	702.347,17	9.818.054,20
2041	2.597.713,96	387.443,29	6.154.386,27	735.778,41	9.875.321,93
2042	2.464.304,29	365.333,93	6.239.918,76	767.382,08	9.836.939,06
2043	2.329.704,87	343.602,72	6.625.371,82	796.444,65	10.095.124,06
2044	2.194.546,20	322.343,70	6.804.073,12	823.356,20	10.144.319,22
2045	2.059.476,17	301.663,79	6.998.740,22	847.828,37	10.207.708,55
2046	1.925.129,66	281.664,83	7.228.604,05	869.403,01	10.304.801,55
2047	1.792.133,47	262.437,80	7.537.951,71	887.655,79	10.480.178,77
2048	1.661.109,60	244.059,86	7.825.160,95	902.694,85	10.633.025,26
2049	1.532.659,54	226.591,78	7.984.805,90	914.379,93	10.658.437,15
2050	1.407.350,44	210.074,04	7.950.743,74	922.780,53	10.490.948,75
2051	1.285.721,48	194.525,63	7.926.698,67	927.812,48	10.334.758,26
2052	1.168.277,41	179.953,57	7.812.805,45	929.458,15	10.090.494,58

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2053	1.055.485,38	166.358,85	7.731.037,78	927.700,14	9.880.582,15
2054	947.727,16	153.718,71	7.687.130,20	922.342,70	9.710.918,77
2055	845.291,92	141.980,35	7.638.683,44	913.416,72	9.539.372,43
2056	748.457,16	131.082,98	7.495.209,20	900.990,14	9.275.739,48
2057	657.504,08	120.977,12	7.228.307,31	885.308,89	8.892.097,40
2058	572.698,63	111.611,32	7.005.284,87	866.426,34	8.556.021,16
2059	494.249,28	102.937,21	6.707.907,51	844.582,07	8.149.676,07
2060	422.307,82	94.904,26	6.416.602,42	819.917,73	7.753.732,23
2061	356.926,95	87.441,80	6.095.778,59	792.637,68	7.332.785,02
2062	298.096,67	80.456,94	5.755.721,54	762.988,81	6.897.263,96
2063	245.731,17	73.860,22	5.417.024,51	731.189,82	6.467.805,72
2064	199.680,69	67.608,85	5.081.069,32	697.530,16	6.045.889,02
2065	159.688,47	61.701,42	4.749.256,60	662.349,31	5.632.995,80
2066	125.439,43	56.136,36	4.422.999,21	626.003,51	5.230.578,51
2067	96.573,88	50.903,09	4.103.633,14	588.858,92	4.839.969,03
2068	72.649,35	45.996,25	3.792.453,21	551.234,20	4.462.333,01
2069	53.184,81	41.429,73	3.490.642,52	513.463,91	4.098.720,97
2070	37.713,32	37.199,00	3.199.268,68	475.887,80	3.750.068,80
2071	25.786,20	33.286,22	2.919.418,55	438.750,39	3.417.241,36
2072	16.951,30	29.657,56	2.652.003,00	402.338,90	3.100.950,76
2073	10.730,19	26.265,55	2.397.806,19	366.947,67	2.801.749,60
2074	6.635,19	23.078,54	2.157.513,97	332.844,41	2.520.072,11
2075	4.126,29	20.095,79	1.931.694,96	300.220,95	2.256.137,99
2076	2.674,51	17.321,40	1.720.705,64	269.176,85	2.009.878,40
2077	1.856,38	14.752,40	1.524.710,87	239.827,03	1.781.146,68
2078	1.339,77	12.382,89	1.343.633,35	212.259,89	1.569.615,90
2079	949,76	10.213,43	1.177.188,96	186.540,59	1.374.892,74
2080	645,54	8.251,95	1.025.037,24	162.683,51	1.196.618,24
2081	415,77	6.507,05	886.754,18	140.734,04	1.034.411,04
2082	250,35	4.985,13	761.821,82	120.655,81	887.713,11
2083	136,49	3.689,87	649.670,68	102.465,71	755.962,75
2084	62,58	2.621,65	549.673,84	86.185,08	638.543,15
2085	21,33	1.776,42	461.133,20	71.758,49	534.689,44
2086	4,45	1.143,77	383.338,87	59.133,30	443.620,39
2087	0,53	703,39	315.549,94	48.230,80	364.484,66
2088	0,04	419,95	257.005,56	38.838,38	296.263,93
2089	0,00	242,91	206.931,74	30.829,80	238.004,45
2090	0,00	128,10	164.500,23	24.100,93	188.729,26
2091	0,00	55,97	128.907,75	18.521,03	147.484,75
2092	0,00	17,35	99.462,23	13.941,64	113.421,22
2093	0,00	2,76	75.452,40	10.258,66	85.713,82
2094	0,00	0,11	56.142,03	7.353,57	63.495,71
2095	0,00	0,00	40.856,73	5.115,86	45.972,59
2096	0,00	0,00	28.984,24	3.447,59	32.431,83
2097	0,00	0,00	19.964,27	2.220,05	22.184,32

### Anexo 4.3. Detalhamento da Projeção de Receitas – Plano Vigente:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2022	1.807.850,37	1.807.850,37	11.759,45	0,00	0,00	218.684,69	3.128.261,42	6.974.406,30
2023	1.811.834,08	1.811.834,08	11.897,03	0,00	0,00	223.986,28	3.267.563,85	7.127.115,32
2024	1.771.874,43	1.771.874,43	12.054,56	0,00	0,00	256.516,09	3.416.874,18	7.229.193,69
2025	1.716.732,48	1.716.732,48	26.165,56	0,00	0,00	289.445,67	3.561.775,84	7.310.852,03
2026	1.703.301,34	1.703.301,34	26.226,26	0,00	0,00	289.818,93	3.696.157,29	7.418.805,16
2027	1.681.729,12	1.681.729,12	26.299,14	0,00	0,00	304.696,39	3.836.832,13	7.531.285,90
2028	1.638.257,90	1.638.257,90	26.385,57	0,00	0,00	356.546,58	3.980.643,27	7.640.091,22
2029	1.595.621,89	1.595.621,89	26.486,44	0,00	0,00	427.429,85	4.123.079,08	7.768.239,15
2030	1.557.990,50	1.557.990,50	26.600,00	0,00	0,00	451.435,15	4.266.174,98	7.860.191,13
2031	1.491.647,20	1.491.647,20	31.412,44	0,00	0,00	513.272,99	4.410.528,70	7.938.508,53
2032	1.463.773,19	1.463.773,19	36.011,26	0,00	0,00	539.562,45	4.542.393,41	8.045.513,50
2033	1.446.119,56	1.446.119,56	35.916,37	0,00	0,00	554.550,32	4.674.337,26	8.157.043,07
2034	1.361.325,72	1.361.325,72	36.950,04	0,00	0,00	609.743,68	4.811.092,49	8.180.437,65
2035	1.318.457,28	1.318.457,28	36.819,40	0,00	0,00	639.525,99	4.931.242,29	8.244.502,24
2036	1.234.269,74	1.234.269,74	47.344,84	0,00	0,00	712.362,48	5.049.153,02	8.277.399,82
2037	1.142.333,57	1.142.333,57	48.372,00	0,00	0,00	771.108,89	5.152.064,43	8.256.212,46
2038	1.056.313,03	1.056.313,03	62.447,69	0,00	0,00	797.550,62	5.235.995,68	8.208.620,05
2039	975.841,86	975.841,86	64.720,47	0,00	0,00	834.945,03	5.300.706,97	8.152.056,19
2040	929.805,83	929.805,83	63.715,90	0,00	0,00	887.305,31	5.351.605,25	8.162.238,12
2041	878.749,57	878.749,57	62.641,64	0,00	0,00	928.840,81	5.401.992,96	8.150.974,55
2042	841.663,21	841.663,21	61.485,97	0,00	0,00	953.903,98	5.450.379,45	8.149.095,82
2043	747.273,27	747.273,27	70.672,72	0,00	0,00	1.002.377,98	5.501.840,43	8.069.437,67
2044	691.731,34	691.731,34	69.214,16	0,00	0,00	1.008.236,90	5.538.345,53	7.999.259,27
2045	627.354,54	627.354,54	80.188,42	0,00	0,00	1.005.723,51	5.570.438,25	7.911.059,26
2046	553.633,98	553.633,98	78.278,40	0,00	0,00	1.042.328,45	5.459.739,75	7.687.614,56
2047	462.594,86	462.594,86	77.875,05	0,00	0,00	1.074.682,65	5.333.591,34	7.411.338,76
2048	375.210,23	375.210,23	76.815,54	0,00	0,00	1.066.478,44	5.185.673,25	7.079.387,69
2049	304.821,59	304.821,59	74.434,55	0,00	0,00	1.054.644,73	5.014.387,92	6.753.110,38
2050	267.946,06	267.946,06	71.947,35	0,00	0,00	1.046.154,02	4.826.151,17	6.480.144,66
2051	226.345,38	226.345,38	69.358,57	0,00	0,00	1.031.362,58	4.632.830,42	6.186.242,33
2052	199.017,48	199.017,48	66.679,69	0,00	0,00	1.011.880,69	4.432.871,95	5.909.467,29
2053	164.033,69	164.033,69	66.700,27	0,00	0,00	978.268,89	4.231.346,43	5.604.382,97
2054	120.753,43	120.753,43	63.813,68	0,00	0,00	947.511,77	4.025.233,63	5.278.065,94
2055	76.127,98	76.127,98	60.869,79	0,00	0,00	926.511,04	3.811.570,13	4.951.206,92
2056	46.247,63	46.247,63	59.959,27	0,00	0,00	892.118,12	3.590.420,55	4.634.993,20
2057	36.314,69	36.314,69	56.859,57	0,00	0,00	863.506,08	3.366.736,58	4.359.731,61
2058	17.731,14	17.731,14	53.740,53	0,00	0,00	828.341,70	3.148.276,55	4.065.821,06
2059	11.322,06	11.322,06	50.616,80	0,00	0,00	787.600,17	2.931.848,90	3.792.709,99
2060	3.297,40	3.297,40	47.501,74	0,00	0,00	746.428,54	2.721.843,14	3.522.368,22
2061	0,00	0,00	44.409,22	0,00	0,00	704.990,75	2.517.891,39	3.267.291,36
2062	0,00	0,00	41.352,00	0,00	0,00	663.461,15	2.321.934,60	3.026.747,75
2063	0,00	0,00	38.344,28	0,00	0,00	622.047,12	2.135.375,71	2.795.767,11
2064	0,00	0,00	35.399,46	0,00	0,00	580.959,83	1.958.383,45	2.574.742,74
2065	0,00	0,00	32.530,26	0,00	0,00	540.419,03	1.791.074,20	2.364.023,49
2066	0,00	0,00	29.749,27	0,00	0,00	500.633,54	1.633.509,74	2.163.892,55
2067	0,00	0,00	27.068,09	0,00	0,00	461.779,27	1.485.695,47	1.974.542,83
2068	0,00	0,00	24.497,42	0,00	0,00	424.004,82	1.347.581,93	1.796.084,17
2069	0,00	0,00	22.046,14	0,00	0,00	387.441,24	1.219.068,74	1.628.556,12
2070	0,00	0,00	19.722,58	0,00	0,00	352.224,02	1.100.006,79	1.471.953,39
2071	0,00	0,00	17.536,58	0,00	0,00	318.488,87	990.201,63	1.326.227,08
2072	0,00	0,00	15.495,70	0,00	0,00	286.354,09	889.414,74	1.191.264,53
2073	0,00	0,00	13.605,51	0,00	0,00	255.922,55	797.367,86	1.066.895,92
2074	0,00	0,00	11.870,95	0,00	0,00	227.275,55	713.747,92	952.894,42
2075	0,00	0,00	10.293,00	0,00	0,00	200.489,60	638.209,95	848.992,55
2076	0,00	0,00	8.867,53	0,00	0,00	175.625,57	570.385,54	754.878,64
2077	0,00	0,00	7.588,39	0,00	0,00	152.734,65	509.894,55	670.217,59

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2078	0,00	0,00	6.444,24	0,00	0,00	131.838,43	456.347,77	594.630,44
2079	0,00	0,00	5.420,66	0,00	0,00	112.913,66	409.353,47	527.687,79
2080	0,00	0,00	4.505,93	0,00	0,00	95.905,59	368.518,19	468.929,71
2081	0,00	0,00	3.694,90	0,00	0,00	80.755,09	333.443,61	417.893,60
2082	0,00	0,00	2.981,61	0,00	0,00	67.374,22	303.727,47	374.083,30
2083	0,00	0,00	2.360,33	0,00	0,00	55.675,34	278.970,51	337.006,18
2084	0,00	0,00	1.829,00	0,00	0,00	45.563,61	258.776,80	306.169,41
2085	0,00	0,00	1.385,16	0,00	0,00	36.908,65	242.756,39	281.050,20
2086	0,00	0,00	1.025,30	0,00	0,00	29.579,09	230.530,98	261.135,37
2087	0,00	0,00	745,15	0,00	0,00	23.429,01	221.735,20	245.909,36
2088	0,00	0,00	535,60	0,00	0,00	18.299,47	216.019,87	234.854,94
2089	0,00	0,00	383,64	0,00	0,00	14.072,16	213.059,96	227.515,76
2090	0,00	0,00	273,89	0,00	0,00	10.624,30	212.554,40	223.452,59
2091	0,00	0,00	191,22	0,00	0,00	7.841,70	214.228,07	222.260,99
2092	0,00	0,00	127,22	0,00	0,00	5.634,53	217.832,28	223.594,03
2093	0,00	0,00	78,99	0,00	0,00	3.918,21	223.142,61	227.139,81
2094	0,00	0,00	44,84	0,00	0,00	2.621,77	229.959,34	232.625,95
2095	0,00	0,00	22,66	0,00	0,00	1.680,79	238.111,42	239.814,87
2096	0,00	0,00	9,70	0,00	0,00	1.026,84	247.454,62	248.491,16
2097	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	592,42	257.868,68	258.464,10

# ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

## PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO AZUL (PR) RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2021 a 2096

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2021	-	-	-	64.901.689,28
2022	8.359.184,45	5.469.092,59	2.890.091,86	67.791.781,14
2023	8.633.327,86	5.535.603,19	3.097.724,67	70.889.505,81
2024	8.859.130,82	5.852.872,34	3.006.258,48	73.895.764,29
2025	9.066.837,63	6.278.840,78	2.787.996,85	76.683.761,14
2026	9.303.197,17	6.384.632,06	2.918.565,11	79.602.326,26
2027	9.546.476,91	6.562.843,23	2.983.633,68	82.585.959,93
2028	9.788.508,75	6.833.408,89	2.955.099,86	85.541.059,79
2029	10.052.346,24	7.083.551,60	2.968.794,64	88.509.854,44
2030	10.282.486,69	7.287.596,36	2.994.890,33	91.504.744,77
2031	10.408.327,19	7.672.544,84	2.735.782,35	94.240.527,11
2032	10.540.030,35	7.802.606,06	2.737.424,29	96.977.951,40
2033	10.676.505,09	7.839.259,63	2.837.245,46	99.815.196,86
2034	10.725.094,27	8.232.359,88	2.492.734,39	102.307.931,25
2035	10.814.605,46	8.368.324,66	2.446.280,80	104.754.212,05
2036	10.873.204,12	8.738.112,60	2.135.091,52	106.889.303,56
2037	10.877.974,78	9.136.662,66	1.741.312,12	108.630.615,68
2038	10.856.599,94	9.514.042,06	1.342.557,88	109.973.173,56
2039	10.826.515,88	9.770.534,87	1.055.981,01	111.029.154,57
2040	10.863.442,43	9.818.054,20	1.045.388,23	112.074.542,80
2041	10.879.190,93	9.875.321,93	1.003.869,00	113.078.411,80
2042	10.904.594,37	9.836.939,06	1.067.655,31	114.146.067,11
2043	10.852.491,18	10.095.124,06	757.367,12	114.903.434,24
2044	10.810.143,29	10.144.319,22	665.824,07	115.569.258,31
2045	7.911.059,26	10.207.708,55	(2.296.649,29)	113.272.609,02
2046	7.687.614,56	10.304.801,55	(2.617.186,99)	110.655.422,03
2047	7.411.338,76	10.480.178,77	(3.068.840,01)	107.586.582,02
2048	7.079.387,69	10.633.025,26	(3.553.637,57)	104.032.944,46
2049	6.753.110,38	10.658.437,15	(3.905.326,77)	100.127.617,69
2050	6.480.144,66	10.490.948,75	(4.010.804,09)	96.116.813,60
2051	6.186.242,33	10.334.758,26	(4.148.515,93)	91.968.297,67
2052	5.909.467,29	10.090.494,58	(4.181.027,29)	87.787.270,38
2053	5.604.382,97	9.880.582,15	(4.276.199,18)	83.511.071,20
2054	5.278.065,94	9.710.918,77	(4.432.852,83)	79.078.218,37
2055	4.951.206,92	9.539.372,43	(4.588.165,51)	74.490.052,86
2056	4.634.993,20	9.275.739,48	(4.640.746,28)	69.849.306,57
2057	4.359.731,61	8.892.097,40	(4.532.365,79)	65.316.940,78
2058	4.065.821,06	8.556.021,16	(4.490.200,10)	60.826.740,68
2059	3.792.709,99	8.149.676,07	(4.356.966,08)	56.469.774,60
2060	3.522.368,22	7.753.732,23	(4.231.364,01)	52.238.410,58
2061	3.267.291,36	7.332.785,02	(4.065.493,66)	48.172.916,92
2062	3.026.747,75	6.897.263,96	(3.870.516,21)	44.302.400,71
2063	2.795.767,11	6.467.805,72	(3.672.038,61)	40.630.362,10
2064	2.574.742,74	6.045.889,02	(3.471.146,28)	37.159.215,83
2065	2.364.023,49	5.632.995,80	(3.268.972,31)	33.890.243,52
2066	2.163.892,55	5.230.578,51	(3.066.685,96)	30.823.557,56
2067	1.974.542,83	4.839.969,03	(2.865.426,20)	27.958.131,36
2068	1.796.084,17	4.462.333,01	(2.666.248,84)	25.291.882,52
2069	1.628.556,12	4.098.720,97	(2.470.164,85)	22.821.717,67
2070	1.471.953,39	3.750.068,80	(2.278.115,41)	20.543.602,26

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2071	1.326.227,08	3.417.241,36	(2.091.014,28)	18.452.587,98
2072	1.191.264,53	3.100.950,76	(1.909.686,23)	16.542.901,75
2073	1.066.895,92	2.801.749,60	(1.734.853,68)	14.808.048,08
2074	952.894,42	2.520.072,11	(1.567.177,69)	13.240.870,38
2075	848.992,55	2.256.137,99	(1.407.145,44)	11.833.724,95
2076	754.878,64	2.009.878,40	(1.254.999,76)	10.578.725,19
2077	670.217,59	1.781.146,68	(1.110.929,09)	9.467.796,10
2078	594.630,44	1.569.615,90	(974.985,46)	8.492.810,64
2079	527.687,79	1.374.892,74	(847.204,95)	7.645.605,70
2080	468.929,71	1.196.618,24	(727.688,53)	6.917.917,17
2081	417.893,60	1.034.411,04	(616.517,44)	6.301.399,73
2082	374.083,30	887.713,11	(513.629,81)	5.787.769,92
2083	337.006,18	755.962,75	(418.956,57)	5.368.813,35
2084	306.169,41	638.543,15	(332.373,74)	5.036.439,61
2085	281.050,20	534.689,44	(253.639,24)	4.782.800,37
2086	261.135,37	443.620,39	(182.485,02)	4.600.315,35
2087	245.909,36	364.484,66	(118.575,30)	4.481.740,05
2088	234.854,94	296.263,93	(61.408,99)	4.420.331,06
2089	227.515,76	238.004,45	(10.488,69)	4.409.842,36
2090	223.452,59	188.729,26	34.723,33	4.444.565,70
2091	222.260,99	147.484,75	74.776,24	4.519.341,93
2092	223.594,03	113.421,22	110.172,81	4.629.514,74
2093	227.139,81	85.713,82	141.425,99	4.770.940,73
2094	232.625,95	63.495,71	169.130,24	4.940.070,98
2095	239.814,87	45.972,59	193.842,28	5.133.913,26
2096	248.491,16	32.431,83	216.059,33	5.349.972,59

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2021 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valor
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2021
Nº de Servidores Ativos	414
Folha Salarial de Ativos	R\$1.032.481,32
Idade Média de Ativos	44,0 anos
Nº de Servidores Inativos	188
Folha dos Inativos	R\$393.670,50
Idade Média de Inativos	62,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,42% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	4,82% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2019 Separada por Sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut - MIBA 1.308



## ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

### ANEXO 6.1. DURAÇÃO DO PASSIVO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
2020	16,44 anos	5,86% ao ano	Portaria 17/2019
2021	16,13 anos	5,41% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	16,82 anos	4,82% ao ano	Portaria 6.132/2021

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano. A duração do passivo deve ser recalculada a cada exercício em atendimento aos artigos 26 e 27 da Portaria MF 464/2018 e a Instrução Normativa nº 02/2018.

Já a tabela de juros das Portarias 17/2019, 12.233/2020 e 6.132/2021 relacionam este tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período de tempo. Ou seja, para a duração de **16,82 anos** do RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de no máximo **4,82% ao ano**.

Este percentual foi adotado como taxa de juros e desconto atuarial nesta avaliação e deverá ser adotado na política de investimentos de 2022.